

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE TERRASSA, FOMENT DE TERRASSA SA, L'AGENT SOCIAL CECOT, EL SINDICAT CCOO DEL VALLÈS OCCIDENTAL – CATALUNYA CENTRAL I EL SINDICAT UGT VALLÈS OCCIDENTAL AMB LA FINALITAT DE DESENVOLUPAR DE FORMA CONJUNTA EL PROGRAMA “TERRASSA APOSTA PER L'OCUPACIÓ”

REUNITS

D'una part, el Sr. Jordi Ballart Pastor, Alcalde-President de l'Ajuntament de Terrassa.

Montserrat Caupeña Mas, Presidenta de Foment de Terrassa, SA, NIF [REDACTED] nomenada pel consell d'administració en data 29 de setembre de 2023, i domicili a efectes de notificació a la Ctra. de Martorell, núm. 95, 08224 Terrassa (Barcelona).

D'altra, el Sr. Xavier Panés i Sancho, President de Cecot, amb NIF [REDACTED] i amb domicili al carrer Sant Pau 6 de Terrassa.

D'altra, el Sr. Iván Ramos Verdegay, Secretari General de Comissions Obreres del Vallès Occidental – Catalunya Central (CCOO), amb NIF [REDACTED], i amb domicili al carrer Unió 23 de Terrassa.

D'altra, la Sra. Ester Espigares Martínez, Secretària Comarcal de la Unió General de Treballadors del Vallès Occidental (UGT), amb NIF [REDACTED], i amb domicili al carrer Unió 23 de Terrassa.

Es reconeixen recíprocament la capacitat legal i necessària per a obligar-se en aquest acte, d'acord amb el següent marc legal:

- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local.
- Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- Ordenança de les bases generals reguladores de les subvencions de l'Ajuntament de Terrassa, de data 25 de novembre de 2022.
- Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016.
- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

INTERVENEN

Les parts, en l'exercici de les funcions que els hi estan legalment atribuïdes, reconeixent-se recíprocament la capacitat legal necessària i obligant-se en els termes d'aquest document.

MANIFESTEN

I.- Els agents socioeconòmics i socials signants (Cecot, CCOO, UGT) i l'Ajuntament de Terrassa han acordat desenvolupar conjuntament el programa Terrassa aposta per l'ocupació.

II.- Des de l'any 2014 fins l'any 2025 s'ha anat desenvolupant el programa amb l'objectiu de contribuir al desenvolupament social i econòmic de la ciutat des de l'aprofitament sostenible dels recursos públics i privats, per tal de ser una eina eficient i eficaç per a les persones que busquen feina o la volen millorar, o bé aquelles que volen posar en marxa una empresa o consolidar-la.

III.- Que malgrat la tendència lleugerament a la baixa a inicis del 2026, el col·lectiu de majors de 45 anys presenta una taxa d'atur superior a la mitjana i un risc més alt d'atur de llarga durada. Aquest col·lectiu continua sent el grup amb més pes en el conjunt de persones aturades de la ciutat i és el més afectat per l'atur estructural.

IV.- Que es considera necessari establir sinergies entre l'Ajuntament de Terrassa i els diversos agents econòmics i socials de la ciutat, tot vetllant per la recuperació econòmica i el foment de l'ocupació.

Per la qual cosa acorden prioritzar i potenciar decididament el treball conjunt de les administracions públiques, els agents socioeconòmics, el sector privat i la ciutadania, als que concerneix la primera línia de lluita contra l'atur i a favor de la promoció econòmica. Coordinar, concertar i compartir els recursos existents per a potenciar amb la màxima eficàcia l'esperit emprenedor i de l'autoocupació mitjançant la formació, el suport durant les fases d'inici i desenvolupament dels projectes i la millora de l'estructura productiva per a la generació de noves activitats, nous llocs de treball estables i de qualitat, tot mantenint alhora un teixit empresarial propi, competitiu, sostenible. Posicionar la formació com a clau indispensable en les polítiques actives d'ocupació, amb la implicació de les empreses en els processos de millora de l'ocupabilitat i de la qualitat de l'ocupació. Potenciar programes especials per aquells col·lectius que tenen més dificultats d'inserir-se laboralment i que son prioritaris dins de les polítiques d'ocupació.

V.- Que des de l'any 2014 i fins el 31 de desembre de 2025 s'ha anat conveniant el desenvolupament conjunt del programa "Terrassa Aposta per l'Ocupació "

VI.- Que, considerant els resultats obtinguts en el programa, i la situació actual exposada anteriorment, les tres institucions consideren necessari i oportú continuar col·laborant pels mateixos objectius del Conveni i desenvolupar el programa "Terrassa Aposta per l'Ocupació" al llarg de l'any 2026.

VII.- Que en base al que s'ha exposat, les parts signants es comprometen a seguir treballant coordinadament per millorar l'ocupabilitat de les persones, optimitzant la utilització dels recursos i/o serveis i millorar la competitivitat i la consolidació del teixit empresarial local, i per assolir l'objectiu i les finalitats del programa "Terrassa aposta per l'ocupació".

CLÀUSULES

Primera.- OBJECTE DEL CONVENI

L'objecte d'aquest conveni és establir les bases de la col·laboració per continuar desenvolupant de forma conjunta el programa "Terrassa Aposta per l'Ocupació".

Segona.- ACCIONS A DESENVOLUPAR

Les accions a desenvolupar seran les següents:

- 1.- Servei d'atenció; actuacions que tenen per objectiu oferir una atenció integral a persones que es troben en una situació de vulnerabilitat.
- 2.- Definició d'itineraris i tutorització; de manera consensuada amb les persones beneficiaries del programa s'establiran els itineraris a realitzar, així com, l'acompanyament en el procés mitjançant les entrevistes necessàries.
- 3.- Prospecció d'ofertes; identificació d'ofertes en borses del municipi i en el mercat ocult.
- 4.- Derivació a les persones usuàries a accions formatives pròpies i/o de les entitats signants amb la finalitat de vetllar per la qualificació professional de les persones com a eina de millora de la seva ocupabilitat i l'adaptació als processos de canvi en les empreses i del mercat laboral.
- 5.- Derivació a les persones usuàries als serveis d'emprenedoria. Assessorament a emprenedors i serveis de reempresa.
- 6.- Impartició de xerrades informatives d'interès en l'àmbit laboral

Tercera.- DRETS I OBLIGACIONS DE LES PARTS

Les parts que participen en el programa Terrassa aposta per l'ocupació es comprometen a:

1. Destinar els recursos necessaris per assolir la part del programa que s'hagin compromès a desenvolupar (atenció en els diferents dispositius, derivacions, etc..).

2. Utilitzar de forma correcta les eines que es posin a disposició per desenvolupar el programa (aplicatiu, qüestionari, protocols...), així com, garantir la conservació adequada de les mateixes.
3. A especificar en totes les actuacions del programa, la seva difusió, comunicacions, memòries, protocols, la participació de l'Ajuntament de Terrassa-Foment de Terrassa SA, Cecot, CCOO i UGT i el logo del programa Terrassa aposta per l'ocupació.
4. Donar compliment, en el tractament de les dades de persones usuàries i participants al programa "Terrassa aposta per l'ocupació", al règim de protecció de dades de caràcter personal previst en el Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril (RGPD) i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels drets digitals i la resta de normativa que sigui aplicable, segons l'establert a la clàusula tretzena del present conveni.

Quarta.- PRESSUPOST I FINANÇAMENT

El pressupost estimat del programa "Terrassa Aposta per l'Ocupació" per a l'any 2026 és de **65.714,27 €**. Essent l'aportació municipal de **46.000,00** euros, que anirà a càrrec de l'aplicació pressupostària 5322.24101.48900 del pressupost municipal vigent.

El finançament global de les actuacions objecte d'aquest conveni seran cofinançades, de la forma següent:

- a) Accions desenvolupades directament per Foment de Terrassa, SA: En aquest cas Foment assumirà el 100% del cost de les despeses de dites accions.
- b) Accions desenvolupades per les entitats : Les accions seran cofinançades a raó del 30% del cost a càrrec de les entitats i el 70% a càrrec de l'Ajuntament de Terrassa.

Les aportacions de l'Ajuntament de Terrassa tindran la naturalesa jurídica de subvenció amb càrrec a fons públics i es regiran per la seva normativa d'aplicació, i pel que es preveu en els apartats següents:

4.1. Són despeses elegibles:

Les efectuades dintre del període anual d'execució d'accions i que va de l'1 de gener al 31 de desembre de 2026.

Les "despeses efectivament realitzades" s'han de correspondre amb pagaments efectuats pels beneficiaris/àries finals, justificats mitjançant factures pagades o documents comptables de valor probatori equivalent.

- Les despeses de personal.
- Les despeses de material fungible necessari per desenvolupar les actuacions.
- Material inventariable, excepcionalment i amb el vistiplau de la Comissió de seguiment.
- Altres despeses necessàries per desenvolupar les actuacions, com a màxim, el 5% del total del cost.

4.2 Es consideren despeses no elegibles:

- Les despeses de procediments judicials.
- Els impostos.
- Les sancions administratives.
- Les despeses financeres.
- L'IVA que es recupera.

Cinquena.- JUSTIFICACIÓ ECONÒMICA I RÈGIM DE PAGAMENTS

La justificació econòmica s'haurà de correspondre amb pagaments efectuats per Cecot, CCOO, UGT o les seves empreses vinculades, justificats mitjançant factures, nomines i TC's pagats i/o altres documents comptables de valor probatori equivalent. Es podrà realitzar la subcontractació d'algunes de les accions previstes.

En el cas que es tracti de nomines i TC's de personal tècnic, s'entendrà per personal tècnic tot aquell personal amb una titulació mínima de grau mig.

Dietes i desplaçaments: serà d'aplicació, com a base, el que determina l'article 10.3 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig sobre indemnitzacions per dietes d'allotjament i manutenció i les modificacions establertes a la Resolució de 2 de gener de 2008 de la Secretaria d'Estat d'Hisenda i Pressupostos. Tan sols s'acceptaran despeses per aquests conceptes aquelles que no sobrepassin en un 20% els imports allà establerts.

Es podran realitzar bestretes o justificacions parcials d'accions contemplades en el present conveni si es sol·liciten de forma expressa tot presentat la justificació econòmica i tècnica de l'activitat finalitzada o com a mínim de l'import subvencionat. En el cas de les bestretes, no podrà ser mai superior al 60% del total del pressupost de l'acció.

Els pagaments de liquidacions de les respectives actuacions es tramitarà també en base a l'assoliment dels indicadors previstos a l'annex 1 del present conveni, d'acord amb la informació reflectida a través dels informes de seguiment i prèvia validació per la Comissió de Coordinació, Seguiment i Avaluació.

La justificació tècnica i econòmica es lliurarà no més tard de tres mesos des de la finalització de l'acció o com molt tard el dia 31 de març de 2027.

Les parts han d'haver justificat correctament la realització de l'activitat subvencionada en l'exercici anterior, si s'escau.

Sisena.- COMISSIÓ DE COORDINACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ

La Comissió de Coordinació, Seguiment i Avaluació tindrà entre d'altres les funcions de:

1. Plantejar la modificació del pressupost per les diferents accions establertes a l'Annex I, sense incrementar l'import total, només es pot ampliar i/o disminuir les

previsions de cost de les accions, amb la finalitat d'adaptar-lo millor als perfils i itineraris d'orientació que es determinin.

2. El seguiment i el control de les accions que es derivin de l'aplicació d'aquest conveni, així com la seva interpretació i la proposta de possible modificació, si s'escau.

3. Resoldre els dubtes i controvèrsies que puguin aparèixer en la interpretació, execució o aplicació del conveni.

Estarà formada per a personal tècnic de les quatre entitats de manera paritària.

Les decisions i els acords de la comissió han de tenir la conformitat de les parts.

La comissió o, en el seu defecte, el/la responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, es consideraran el mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni de col·laboració als efectes de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Setena.- RÈGIM DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI

Aquest conveni constitueix la manifestació expressa de la voluntat de les parts, en relació a la matèria aquí continguda, i recull l'esperit i els objectius de les converses i els acords orals i escrits que hagin pogut realitzar-se amb anterioritat a aquest conveni.

Les parts, de mutu acord, podran modificar per escrit els pactes que estableix aquest conveni.

Vuitena.- TERMINI DE VIGÈNCIA

El present conveni entrarà en vigor en el moment de la seva signatura i fins al 31 de desembre de 2026.

Aquest conveni es podrà prorrogar per anualitats previ acord exprés de les parts signants.

Novena.- RESOLUCIÓ ANTICIPADA I RESCISSIÓ DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ

El conveni podrà extinguir-se per:

1. Per l'expiració de la vigència del conveni.
2. Per impossibilitat sobrevinguda per al seu compliment.
3. Per la realització del seu objecte.
4. Per requeriment o denúncia motivada d'una de les parts basada en l'incompliment de les obligacions assumides per alguna altra de les parts signatàries. Aquesta denúncia s'haurà de comunicar per escrit amb una

antelació mínima d'un mes, i caldrà aprovar-la pel Pacte Local per a l'Ocupació de Terrassa.

5. Per acord de les parts signatàries.
6. Per qualsevol altra determinada per la legislació.

En tot cas, les parts hauran de finalitzar les actuacions en curs.

Desena.- DRET DE PROPIETAT INTEL·LECTUAL

La titularitat de tots els drets inherents als documents i productes desenvolupats en l'àmbit del present conveni i la seva propietat intel·lectual correspondrà a l'Ajuntament de Terrassa, a excepció dels que legalment estiguin reservat als seus autors.

Onzena.- CONFIDENCIALITAT I PROTECCIÓ DE DADES

El personal que amb motiu de la realització de l'objecte del present conveni tingui coneixement o accés directe o indirecte a dades personals, té l'obligació de mantenir el deure de secret respecte aquesta informació. L'accés a les dades personals quedarà limitat exclusivament a les finalitats i usos que es prevegin en aquest conveni. L'obligació de mantenir el deure de secret es mantindrà fins i tot quan hagi finalitzat el conveni. Les parts queden obligades a comunicar al seu personal aquest deure de secret i vetllar pel seu compliment.

En el cas que el personal d'alguna de les parts incomplís el deure de secret, efectués una comunicació de dades a tercers, o les utilitzés per a qualsevol altra finalitat diferent a la de l'objecte del conveni, serà considerada responsable en relació a les responsabilitats en les que hagués pogut incórrer respecte a la normativa vigent.

En les actuacions que es desenvolupin en execució del present conveni de col·laboració, les parts es comprometen a complir el règim de protecció de dades de caràcter personal previst en el Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril (RGPD) i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels drets digitals i la resta de normativa que sigui aplicable.

Així mateix les parts estableixen que la finalitat del tractament de dades d'acord amb les condicions establertes en el present conveni serà única i exclusivament per la gestió i l'execució del conveni, és a dir, per accions relacionades amb el foment de l'ocupació.

Les parts del conveni garantiran l'exercici dels drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament i dret a la portabilitat de les dades facilitades, en els termes recollits en la normativa de protecció de dades, així com a vetllar per la recollida dels consentiments necessaris per l'ús i cessió de les dades obtingudes de les persones participants, pel desenvolupament i gestió dels serveis de foment de l'ocupació.

La parts seran corresponsables del tractament de les dades personals que sigui necessari per la realització del present conveni.

Dotzena.- RÈGIM JURÍDIC

El present conveni tindrà caràcter administratiu i obligarà a les entitats signatàries de conformitat amb les previsions acordades i, en allò no previst específicament, es regirà per les previsions sobre relacions interadministratives, per les normes comunes de la Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

D'acord amb el previst a l'article 6.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic el present conveni queda exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Tretzena.- JURISDICCIO COMPETENT

Tot allò no previst en aquest conveni, es resoldrà de comú acord entre les parts i les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació i compliment d'aquest conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, en prova de conformitat, les parts signen electrònicament el present document, a Terrassa,

Jordi Ballart Pastor,
Alcalde-President de l'Ajuntament de Terrassa

Xavier Panés i Sancho
President de la Cecot

Iván Ramos Verdegay
Secretari General de CCOO
del Vallès Occidental-Catalunya Central

Ester Espigares Martínez
Secretària Comarcal de la UGT
del Vallès Occidental

Montserrat Caupena Mas
Presidenta del Consell d'Administració

de Foment de Terrassa, SA

ANNEX I.- ACCIONS I PRESSUPOST PEL PROGRAMA TERRASSA APOSTA PER L'OCUPACIÓ 2026

• Cecot:

Accions

Servei d'atenció: 69 persones (39 persones de nova incorporació més atenció a 30 persones d'edicions anteriors)

Definició d'itineraris i tutorització: 39 persones de nova incorporació. També es realitzarà el seguiment de les 30 persones incloses en el programa en anteriors edicions.

Prospecció i intermediació: 200 ofertes noves.

Orientació 2. 0 i apoderament 30 participants.

Formació: Derivació a actuacions formatives 20 participants.

Serveis d'emprenedoria i/o reempresa: Derivació a assessoraments d'emprenedoria i/o reempresa 6 persones.

Recursos per al desenvolupament del programa

1.- Recursos humans:

Dos tècnics/ques d'orientació laboral a jornada completa.

Un tècnic/a de prospecció a jornada completa.

Un tècnic/a de prospecció a jornada parcial

Treballs d'un/a coordinador/a de programa segons necessitats.

Un suport administratiu.

Un tècnic/a de justificació econòmica.

2.- Infraestructura i material

Les actuacions es duran a terme a les instal·lacions de Cecot, al carrer Sant Pau 6 de Terrassa. Cecot compta amb aules, despatxos i sales de reunions necessàries per al desenvolupament correcte de les activitats descrites. Totes les instal·lacions tenen accés universal. Per al desenvolupament de les accions s'utilitzarà el material fungible necessari.

3.- Pressupost

Per part de Cecot es destinaran durant l'any 2026 al programa Terrassa aposta per l'Ocupació els recursos econòmics i el finançament següents:

	Despesa	Cost total	Subvenció	Recursos propis
Despeses directes de personal	Dispositiu d'acollida i diagnosi	8.118,15	5.682,71	2.435,45
	Definició d'itineraris, tutorització i acompanyament laboral	13.101,26	9.170,88	3.930,38
	Prospecció d'ofertes	26.900,88	18.830,62	8.070,26
	Orientació laboral	11.205,57	7.843,90	3.361,67
	TOTAL RRHH	59.325,86	41.528,10	17.797,76
Despeses indirectes	Lloguers	1.864,76	1.305,33	559,43
	Coordinació i Costos Associats	3.095,09	2.166,56	928,53
	TOTAL INDIRECTES	4.959,85 €	3.471,90 €	1.487,96 €
PRESSUPOS TOTAL		64.285,71 €	45.000,00 €	19.285,71 €

- **CCOO (Comissions Obreres del Vallès Occidental – Catalunya Central):**

Accions

2 Xerrades sobre dret laboral segons necessitat del programa.

Recursos per al desenvolupament del programa

1.- Recursos humans:

1 docent per xerrada.

2.- Infraestructura i material

Les actuacions es duran a terme a les instal·lacions de CCOO o de Foment de Terrassa segons disponibilitat.

3.- Cost

357,14 € euros per mòdul realitzat.

Cost total	Subvenció	Recursos propis
714,28 €	500 €	214,28 €

• **UGT (Unió General de Treballadors del Vallès Occidental):**

Accions

2 Xerrades informatives sobre Jubilació i/o dret laboral segons necessitat del programa.

Recursos per al desenvolupament del programa

1.- Recursos humans:

Un Docent per xerrada.

Un suport administratiu.

2.- Infraestructura i material

Les actuacions es duran a terme a les instal·lacions de UGT o de Foment de Terrassa segons disponibilitat.

Per al desenvolupament de les accions s'utilitzarà el material fungible necessari.

A cada xerrada es repartirà un material pedagògic informatiu que potser en format paper o en una memòria USB.

La UGT de Terrassa compta amb aules amb una capacitat mínima de 15 persones, equipades amb taules i cadires individuals. Sistema de projecció per el docent (ordinador i canó) necessàries per al desenvolupament correcte de les activitats descrites.

3.- Cost

357,14 € euros per mòdul realitzat.

Cost total	Subvenció	Recursos propis
714,28 €	500 €	214,28 €