



Herriko Plaza, z/g
01400
Laudio/Llodio
(Araba)
www.laudio.eus
IFZ/NIF: P0103800I

**LAUDIO IBAR NOBLEAREN UDALEKO
IDAZKARI NAGUSIA ARANTZAZU LILI
SALAZARREK**

ZIURTATZEN DU: Tokiko Gobernu Batzarrak
2026/09/25 egunean egin duen Ohiko bilkuran,
besteak beste, erabaki hau hartu duela:

ARLOA: EKONOMIA SUSTATZEA
AZPIARLOA: Garapen Ekonomikoa
UNIDAD DE SERVICIO: Industria, Enplegua
eta Ekintzailatza
Exp.: LH-26-0099/2026/ 3992

Gaia: 2026ko ekitaldirako Laudion gazte
langabeen kontratazioa sustatzeko laguntza
ekonomikoak.- Deialdia onartzea.

Ekonomia Sustatzeko Arloaren helburuetako bat
Laudioko garapen ekonomikoa, enpresariala eta
soziala bultzatzea da, bai eta enpleguaren sorrera
sustatzea eta udalerriko enpresa-sareari laguntzea
ere.

Laudioko lan-merkatua ahulagoa da Euskadi
osoarekin alderatuta, eta langabezia-tasa %
11,11koa da. 2025. urtean, udalerrian 1.148
pertsonak eskatu zuten lana, eta horietatik % 55
inguru emakumeak ziren. Sektorearen ikuspegitik,
langabezia zerbitzuen sektorean kontzentratzen da
nagusiki, hau da, enplegu-eskatzaille guztien %
76,77.

Bestalde, 35 urtetik beherakoak Laudio
langabeen guztizkoaren % 22,7 dira, eta horrek
agerian uzten du kolektibo horri zuzendutako neurri
espezifikoak bultzatzen jarraitu behar dela. Horri
gehitu behar zaizkio tokiko enpresa-sareak dituen
erronkak, besteak beste, belaunaldien arteko
erreleboa, profil profesional berriak sartzeara eta gero
eta lehiakorragoa den ingurunera egokitzea.

**ARANTZAZU LILI SALAZAR, SECRETARIA
GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DEL
NOBLE VALLE DE LLODIO**

CERTIFICA: Que en la sesión Ordinaria de Junta
de Gobierno Local de este Ayuntamiento
celebrada el 25/09/2026, se adoptó, entre otros, el
siguiente acuerdo:

ÁREA: PROMOCIÓN ECONÓMICA
SUBÁREA: Desarrollo Económico
UNIDAD DE SERVICIO: Industria, Empleo y
Emprendimiento
Exp.: LH-26-0099/ 2026/ 3992

Asunto: Ayudas económicas para el fomento de la
contratación de personas jóvenes desempleadas en
Llodio para el ejercicio 2026.- Aprobación de la
convocatoria.

El Área de Promoción Económica tiene entre sus
objetivos el de impulsar el desarrollo económico,
empresarial y social de Ludio, así como fomentar la
generación de empleo y apoyar al tejido empresarial
del municipio.

El mercado laboral de Ludio/Llodio presenta una
situación de mayor vulnerabilidad en comparación
con el conjunto de Euskadi, situándose la tasa de
desempleo en el 11,11 %. Durante el año 2025, el
municipio contó con 1.148 personas demandantes de
empleo, de las cuales aproximadamente el 55 % eran
mujeres. Desde el punto de vista sectorial, el
desempleo se concentra principalmente en el sector
servicios, que representa el 76,77 % del total de
personas demandantes de empleo.

Por otro lado, las personas menores de 35 años
representan el 22,7 % del total de personas
desempleadas de Ludio, lo que pone de manifiesto
la necesidad de seguir impulsando medidas
específicas dirigidas a este colectivo. A ello se suman
los retos a los que se enfrenta el tejido empresarial
local, entre ellos el relevo generacional, la
incorporación de nuevos perfiles profesionales y la
adaptación a un entorno cada vez más competitivo.

Ildo horretan, Laudioko gazte langabeak kontratatzeko laguntzen deialdiaren helburua udalerriko 35 urtetik beherako gazteen kontratazioa sustatzea da, gazte horiek lan-merkatuan sartzen lagunduz eta, aldi berean, tokiko enpresa-sarea mantentzen, berritzen eta indartzen lagunduz.

Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 22. artikuluan dirulaguntzak norgehiagoka-erregimenean emateko prozedura arrunta ezartzen da.

Bestalde, Laudioko Udalaren Dirulaguntzen Udal Ordenantza, Arabako Lurralde Historikoaren Aldizkari Ofizialean (28 zk., 2021eko martxoaren 10ekoa) argitaratua, dirulaguntzak emateko oinarri arautzaile gisa agertzen da, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 17. artikularen 2. atalean adierazitakoarekin bat etorritik.

2022ko azaroaren 28ko Osoko Bilkurak 2023-2027 laurteko Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartu zuen. Bertan, "Laudioko langabeen lan-kontratazioarako laguntza ekonomikoak" izeneko dirulaguntza lerroa jasotzen da.

Ikusi da Ekonomia eta enpresa sustapeneko teknikariaren txostena, 2026ko abuztuaren 24koa.

Ikusi da Udal Idazkaritzak 2026ko irailaren 9an egindako txostena (ONGI 2026/22).

Ikusi da Gobernantza feministaren 2026ko irailaren 21eko txostena
(CSV: m0144708b00a150a7b107ea2a6090923S)

Ikusi da Hizkuntza Politikei buruzko 2026ko irailaren 8ko txostena
(CSV: 60144708b009080999b07ea0fb09070cV)

En este sentido, la convocatoria de Ayudas a la contratación de personas jóvenes desempleadas de Laudio/Llodio tiene como finalidad fomentar la contratación de jóvenes menores de 35 años del municipio, favoreciendo su incorporación al mercado laboral y contribuyendo, al mismo tiempo, al mantenimiento, renovación y fortalecimiento del tejido empresarial local.

La Ley 38/2003 de 17 de noviembre, Ley General de Subvenciones, establece en su artículo 22 el procedimiento de concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva como procedimiento ordinario de concesión.

Por su parte, la Ordenanza Municipal de Subvenciones del Ayuntamiento de Llodio publicada en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Álava nº 28, de 10 de marzo de 2021 aparece como Bases reguladoras de la concesión de subvenciones de acuerdo con lo indicado en el apartado 2º del artículo 17 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Visto el acuerdo por Pleno de 28 de noviembre de 2022, por el que se aprobó el Plan Estratégico de Subvenciones para el cuatrienio 2023-2027, que contempla la línea de subvención denominada "Ayudas económicas a la contratación laboral de personas desempleadas de Laudio".

Visto el informe de la Técnica de promoción económica y empresarial de fecha 24 de agosto de 2026.

Visto informe emitido por la Secretaría Municipal de fecha 9 de septiembre de 2026 (ONGI 2026/22).

Visto el informe de Gobernanza feminista, de fecha 21 de septiembre de 2026.
(CSV: m0144708b00a150a7b107ea2a6090923S)

Visto el informe de Políticas Lingüísticas, de fecha 8 de septiembre de 2026.
(CSV: 60144708b009080999b07ea0fb09070cV)

Udal Kontu-hartzailetzak 2026ko irailaren 14an egindako txostena ikusi da. (451/2026)

Espedientea izapidetzen jarraitzea proposatzen da, 0503-2419-471.00 "Langabeak kontratatzeko laguntzak" aurrekontu-aplikazioa erabiltzen baita dirulaguntzen lerro honetarako, 2023-2027 Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren arabera, zeina 2022ko azaroaren 28ko osoko bilkurak onartu baitzuen. Hala ere, etorkizuneko ekitaldietarako egokiagotzat jotzen da 0501 egitura organikoa, gastuaren izaera kontuan hartuta.

Eskumen organoari dagokionez, espedienteen jasota dago proposamen teknikoak, Tokiko Gobernu Batzarrak, organo eskudunak, hartutako erabakiaren bidez ebazteko. Beraz, betekizun hori betetzat jotzen da.

Era berean, adierazitako aurrekontu-aplikazioak 30.000,00 euroko zenbatekoari erantzuteko kreditu nahikoa du, Laudion gazte langabeen kontratazioa sustatzeko dirulaguntzen deialdia finantzatzeko.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 1985/7ko Legearen 23. artikulua emandako ahalmenak erabiliz eta alkate-udalburuaren eskumenak eskuordetzeari buruzko 2023ko ekainaren 27ko 1152 Dekretua oinarri, Tokiko Gobernu Batzarrak hau

ERABAKI DU:

LEHENENGOA. Udalaren esku-hartzeak proposatutako eragozpena alde batera utzita, espedientea izapidetzen jarraitzea, martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Toki Ogasunak Arautzen dituen Testu Bateginaren 216.2 artikuluan, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8., 22.a) eta 28. artikuluen, Laudio udaleko dirulaguntzak arautzen dituen udal-ordenantzen 15. eta 16. artikuluen (2021eko martxoaren 10eko ALHAO,

Visto informe emitido por la Intervención Municipal de fecha 14 de septiembre de 2026. (451/2026)

Se propone continuar con la tramitación del expediente, en base a que la aplicación presupuestaria 0503-2419-471.00 "Ayudas contratación desempleados-as" es la utilizada para esta línea de subvención conforme al Plan Estratégico de Subvenciones 2023-2027, aprobado por acuerdo plenario de 28 de noviembre de 2022. No obstante, para ejercicios futuros se considera más adecuada la estructura orgánica 0501, atendiendo a la naturaleza del gasto.

En lo referido a la competencia del órgano, consta incorporada al expediente la propuesta técnica para su resolución mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, órgano competente, por lo que se entiende cumplido dicho requisito.

Asimismo, la aplicación presupuestaria indicada cuenta con crédito suficiente para atender el importe de 30.000,00 euros, destinado a financiar la convocatoria de ayudas económicas para el fomento de la contratación de personas jóvenes desempleadas en Laudio/Llodio.

En virtud de las facultades que le otorga el artículo 23 de la Ley 7/1985, del 2 de abril, de Bases de Régimen Local, así como el Decreto número 1152, de 27 de junio de 2023, de delegación de funciones de la alcaldesa-presidenta, esta Junta de Gobierno Local,

ACUERDA:

PRIMERO. Continuar con la tramitación del expediente salvando el reparo propuesto por la intervención municipal, en virtud de los artículos 216.2, del texto refundido de la Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado en virtud del Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, en los artículos 8, 22.a) y 28 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y los artículos 15 y 16 de la Ordenanza municipal reguladora de las subvenciones en el Ayuntamiento de Laudio (BOTH n°28 de 10 de marzo de 2021), así como en el Presupuesto

28. zk.) eta 2026ko Udal-Aurrekontuaren arabera eta Dirulaguntzen Plan Estrategikoaren arabera.

BIGARRENA. Laudion gazte langabeen kontratazioa sustatzeko dirulaguntzen deialdia onartzea, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 22. artikuluan eta haren Erregelamendua onartzen duen uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren 55. artikuluan araututako norgehiagoka-prozeduraren bidez, ebazpen honen eranskinean jasotako edukiaren arabera.

Deialdiaren xedea da enpresei eta erakundeei dirulaguntzak ematea, besteren konturako langileekin lan-kontratuak egiten laguntzeko, enplegua sortzera bideratutako udal-estrategiaren barruan.

Ebazpen honek udalerriko 35 urtetik beherako gazteen kontratazioa sustatzen du, gazte horiek lan-merkatuan sartzen laguntzen du eta, aldi berean, tokiko enpresa-sarea mantentzen, berritzen eta indartzen laguntzen du.

HIRUGARRENA. Programa hau egiteko 30.000 euroko gastua onartzea era baimentzea, urteko 30.000,00 euroko gehieneko kreditu erabilgarriarekin.

Gastu hori 2026ko udal-aurrekontuko 0503-2419-471.00 "Langabeak kontratatzeako laguntzak" aurrekontu-aplikazioan egotziko da.

LAUGARRENA. Deialdi hau onartzeko iragarkia Dirulaguntzen Datu-base Nazionalean eta Arabako Lurralde Historikoaren Aldizkari Ofizialean argitaratzea, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 9. eta 20. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorritz.

Municipal 2026 y en el Plan Estratégico de Subvenciones.

SEGUNDO. Aprobar la convocatoria de ayudas económicas para el fomento de la contratación de personas jóvenes desempleadas en Laudio/Llodio mediante el procedimiento de concurrencia competitiva regulado en el artículo 22 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y concordante artículo 55 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento de acuerdo con el contenido del Anexo incluido en la presente resolución y que forma parte de la misma.

Constituye el objeto de la convocatoria el otorgamiento de subvenciones a empresas y entidades con el fin de favorecer la formalización de contratos de trabajo con personas trabajadoras por cuenta ajena, enmarcadas en la estrategia municipal enfocada a la generación de empleo.

Motiva la presente resolución el fomento de la contratación de jóvenes menores de 35 años del municipio, favoreciendo su incorporación al mercado laboral y contribuyendo, al mismo tiempo, al mantenimiento, renovación y fortalecimiento del tejido empresarial local.

TERCERO. Aprobar y autorizar el gasto de 30.000 euros para la realización de este programa con un crédito máximo disponible anual de 30.000,00 €.

Este gasto se imputará con cargo a la aplicación presupuestaria 0503-2419-471.00 "Ayudas contratación desempleados-as", del presupuesto municipal para 2026.

CUARTO. Proceder a la publicación de anuncio de aprobación de la presente convocatoria en la Base Nacional de Datos de Subvenciones, así como en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Álava de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 9º y 20 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.



Nolanahi ere, eta deialdiaren 8. artikuluan ezarritakoaren arabera, eskabideak aurkezteko epea 2026ko azaroaren 30ean amaituko da, 2026ko urtarilaren 1etik azaroaren 30era bitartean formalizatutako kontratazio guztiak barne.

BOSGARRENA. Deialdi hau ahalik eta gehien zabaltzeko, iragarkia udaletxeko iragarki-oholera bidaltzea, bai eta udalaren ohiko informazio- eta hedapen-bideak ere (udalaren web-orria, sare sozialak eta ZUIN).

SEIGARRENA. Erabaki hau Udaleko Esku-hartze Zerbitzuari helaraztea.

ERANSKINA

Laudion gazte langabeak kontratatzeko laguntzen deialdia

Ekonomia Sustatzeko Alorraren helburuetako bat Laudioko garapen ekonomiko, enpresarial eta soziala bultzatzea da. Gaur egun, 35 urtetik beherako gazteen langabezia-tasa %22,7koa da

Hala ere, azken urteotan, gero eta enpresa txiki eta ertain gehiagok ez dute belaunaldi-erleborik, eta, etorkizunean, itxi egingo dira. Agentziaren lan esparruen barruan, enplegarritasuna eta enpresagarapena daude. Hori dela eta, Ekonomi Sustapen Sailaren interesekoa da tokiko enplegua sustatzea, udalerriko 35 urtetik beherako gazteak kontratatuz, Laudioko gazteak kontratatzeko laguntzen deialdiaren babesean.

Jarduketa horiek kofinantzatzeko laguntzak dirulaguntza gisa emango dira, eta honako hauen mende egongo dira: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra, uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez garatua eta arautua; Laudioko Udalaren dirulaguntzak arautzen dituen udal-ordenantza (deialdiaren oinarri

En todo caso, y tal y como se establece en el artículo 8 de la convocatoria, el plazo de presentación de solicitudes finalizará el día 30 de noviembre de 2026, incluyendo todas las contrataciones que se hayan formalizado desde el día 1 de enero hasta el día 30 de noviembre de 2026.

QUINTO. Remitir anuncio al Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, así como demás medios ordinarios de información y difusión municipal (página web municipal, RRSS, así como ZUIN) con objeto de proceder a la mayor difusión de la presente convocatoria,

SEXTO. Dar traslado del presente acuerdo al servicio de Intervención Municipal.

ANEXO

Convocatoria de ayudas para la contratación de personas jóvenes desempleadas en Llodio

El Área de Promoción Económica tiene entre sus objetivos, impulsar el desarrollo económico, empresarial y social de Laudio/Llodio. Actualmente, las personas menores de 35 años representan el 22,7 % del total de personas desempleadas de Laudio.

Sin embargo, en los últimos años, cada vez hay más pymes que no cuentan con relevo generacional, circunstancia que puede suponer, en el futuro, el cierre de algunas de ellas. Dentro de las labores de la Agencia, está la empleabilidad y el desarrollo empresarial. Por lo que es de interés del área de Promoción Económica impulsar el empleo local a través de la contratación de personas jóvenes menores de 35 años del municipio al amparo de la convocatoria de ayudas a la contratación de personas jóvenes de Laudio/Llodio.

Las ayudas para cofinanciar estas actuaciones se concederán en concepto de subvenciones y estarán sujetas a la Ley General de Subvenciones 38/2003, de 17 de noviembre desarrollada y reglamentada por medio del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, a la Ordenanza Municipal reguladora de subvenciones del Ayuntamiento de Llodio (como base reguladora de la

arautzaile gisa), 2021eko martxoaren 10eko Arabako Lurralde Historikoaren Aldizkari Ofizialean (28. zk.) argitaratua, eta aplikatu beharreko legeria osagarria.

1. artikulua. - Xedea

Deialdi honen xedea da Laudioko Udalak, Ekonomia Sustatzeko Arloaren bidez, enpresei eta erakundeei dirulaguntzak emateko prozedura arautzea, besteren konturako langileekin lan-kontratuak formalizatzen laguntzeko, enplegua sortzera bideratutako udal-estrategiaren barruan.

2. artikulua. - Onuradunak

1.- Kontrataziorako laguntza hauen onuradun izan ahalko dira besteren konturako langileekin lan-kontratuak formalizatzen dituzten pertsona fisiko edo juridiko pribatuak, edozein forma juridiko dutela ere, baldin eta deialdi honetan zehaztutako baldintzak betetzen badituzte eta lantokia eta jarduera ekonomikoa Laudioko udal-mugartean badute.

2.- Honako hauek ezin izango dute dirulaguntzarik jaso:

- Enpresa edo erakunde eskatzaileak, baldin eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan jasotako egoeraren batean badaude.

- Administrazio publikoak, sozietate publikoak eta horietako edozeini lotutako edo horien mendeko erakundeak.

- Enplegu-zentro bereziak.

3.- Eskatzailea nortasun juridikorik gabeko erakundea bada, identifikazio fiskaleko zenbaki bat izan beharko du, eta kontrakoa frogatzen ez den bitartean, Kode Zibilarren 393. artikuluan

convocatoria) publicada en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Álava número 28, de 10 de marzo de 2021, así como a la legislación complementaria aplicable.

Artículo 1. Objeto

El objeto de esta convocatoria es regular el procedimiento de concesión de subvenciones, por parte del Ayuntamiento de Llodio a través del Área de Promoción Económica, a empresas y entidades para favorecer la formalización de contratos de trabajo con personas trabajadoras por cuenta ajena, enmarcadas en la estrategia municipal enfocada a la generación de empleo.

Artículo 2. Personas beneficiarias

1.-Podrán ser beneficiarias de estas ayudas a la contratación, las personas físicas o jurídicas, de naturaleza privada, cualquiera que sea su forma jurídica, que formalicen contratos laborales con personas trabajadoras por cuenta ajena, que cumplan los requisitos que se especifiquen en esta convocatoria y que dispongan de centro de trabajo y actividad económica en el término municipal de Laudio/ Llodio.

2.-No podrán beneficiarse de las presentes subvenciones:

- Las empresas o entidades solicitantes que incurran en alguna de las circunstancias recogidas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

- Las Administraciones Públicas, sociedades públicas, y las entidades vinculadas o dependientes de cualquiera de ellas.

- Los Centros Especiales de Empleo.

3.-Cuando la solicitante sea una entidad sin personalidad jurídica, ésta habrá de estar dotada de un Número de Identificación Fiscal, presumiéndose, mientras no se demuestre lo contrario, lo establecido en el artículo 393 del Código Civil, en cuanto al

ezarritakoa ulertuko da, entitatean parte hartzen duenari dagokion zenbatekoari dagokionez.

3. artikulua. - Kontratazioen betekizunak

1.- Kontratazioek, laguntza jasotzeko, deialdi honetan zehazten diren gainerako baldintzez gain, honako betekizun hauek bete beharko dituzte:

- Kontratatzeko unean, pertsona horrek langabezian egon beharko du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzailer gisa izena emanda eta alta emanda egon beharko du kontratua hasi aurreko egunean, eta ez egon langile gisa alta emanda Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean, ez eta Langile Autonomoen Araubide Berezian ere.

- Gainera, kontratatuko den pertsonak Laudion erroldatuta egon behar du kontratua hasi aurreko egunean.

- Kontratatuko den pertsonak 35 urte baino gutxiago izan behar ditu kontratua hasi aurreko egunean.

- Ez dira diruz lagunduko honako hauek: enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duenaren ezkontidea, oinordekoak eta gainerako senideak, bigarren mailara arteko odol- edo ezkontza-ahaidetasuna arte, edo sozietatearen forma juridikoa duten enpresetako administrazio-organismoetako edo zuzendaritzako kideenak.

- Kontratuen gutxieneko iraupena hiru hilabetekoa izango da, eta lanaldi osokoa edo lanaldi partzialekoa izan daiteke, lanaldiaren % 50ekoa gutxienez.

- Kontratuak edozein modalitatetakoak izan daitezke, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak eta praktikaldikoak izan ezik.

- Diruz lagundu ahal izango dira 2026ko urtarrilaren 1etik 2026ko azaroaren 30ra bitarteko formalizazio-data duten kontratazioak, bi egun horiek barne,

importe correspondiente a quien sea participe en la entidad.

Artículo 3. Requisitos de las contrataciones

1.-Todas las contrataciones, para ser objeto de ayuda deberán reunir, además del resto de las condiciones que se especifiquen en la presente convocatoria, los siguientes requisitos:

- En el momento de la contratación, la persona deberá estar desempleada y figurar inscrita y de alta como demandante de empleo en Lanbide - SVE el día anterior al del inicio del contrato y no estar dada de alta como trabajadora en el Régimen General de la Seguridad Social, ni en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.

- Además, la persona a contratar debe estar empadronada en Laudio/ Llodio el día anterior al del inicio del contrato.

- La persona a contratar debe ser menor de 35 años el día anterior al del inicio del contrato.

- No serán objeto de subvención la contratación del o la cónyuge, descendientes y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad.

- La duración mínima de los contratos será de tres meses pudiendo ser a jornada completa o tiempo parcial, con un mínimo del 50% de jornada.

- Los contratos podrán ser de cualquier modalidad, a excepción del contrato para la formación y el aprendizaje y de prácticas.

- Podrán ser objeto de subvención las contrataciones cuya fecha de formalización esté comprendida entre el 1 de enero de 2026 y el 30 de noviembre de 2026,

hargatik eragotzi gabe kontratuaren iraupena data horretatik gorakoa izatea.

- Pertsona bera kontratatzeagatik ez da dirulaguntza bat baino gehiago emango, eskabidea enpresa batek baino gehiagok egin arren.

2.- Ez dira diruz lagunduko 2 kontratu baino gehiago onuradun bakoitzeko.

4. artikulua. - Aurrekontu-baliabideak

1.- Deialdi honen bidez emandako dirulaguntza guztien guztizko zenbaketa ez da 30.000,00 eurotik gorakoa izango.

2.- Deialdi honen gastua Laudioko Udalaren 2026ko aurrekontuaren kargura egotziko da, 0503-2419-471.00 partidan "Langabeak kontratatze laguntzak".

5. artikulua. Zenbatekoa

1.- Gehienez 2.000 euroko laguntza emango da hiru hilabeteko lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko, eta 4.000 euroko laguntza, gehienez, sei hilabeteko edo gehiagoko lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko. Laguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du kontratatutako pertsonen soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzako kostuen % 75 gainditu, kontratu-amaieragatik kalte-ordainak eta enpresaren konturako Gizarte Segurantzako kuota barne. Lanaldi partzialeko edo hiru eta sei hilabete arteko iraupeneko kontratuen kasuan, laguntza lanaldiaren eta/edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

2.- Adierazitako dirulaguntzen zenbatekoak % 10 handituko dira, kontratuak emakumeekin egiten direnean. Dirulaguntzaren azken zenbatekoak, igoera horiek aplikatzean, ezin izango du inola ere gainditu kontratatutako pertsonen soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzako kostuen % 100, kontratu-amaieragatik kalte-ordainak eta enpresa kontratatzailearen konturako Gizarte Segurantzako kuota barne.

ambas fechas incluidas, sin perjuicio de la duración del contrato más allá de dicha fecha.

- No se concederá más de una subvención por la contratación de una misma persona, aunque la solicitud sea efectuada por diferentes empresas.

2.-No se subvencionarán más de 2 contratos por cada persona beneficiaria.

Artículo 4. - Disponibilidad presupuestaria

1.- El cómputo total de todas las subvenciones concedidas por medio de esta convocatoria no superará la cantidad de 30.000,00 euros.

2.- El gasto de esta convocatoria se imputará con cargo al Presupuesto del Ayuntamiento de Laudio/Llodio correspondiente al año 2026 en la siguiente partida: 0503-2419-471.00 "Ayudas contratación desempleados-as".

Artículo 5. Cuantía

1.-La ayuda máxima será de 2.000 euros por contrato de trabajo a jornada completa de tres meses de duración y ayuda máxima de 4.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a seis meses, sin que la cuantía final de la misma pueda superar el 75% de los costes salariales, y de Seguridad Social de las personas contratadas, incluidas las indemnizaciones por fin de contrato y la cuota de Seguridad Social con cargo a la empresa. En el caso de contratación a tiempo parcial o por una duración entre tres y seis meses, la ayuda será proporcional a la jornada y/o al tiempo trabajado.

2.-Todas las cuantías de subvención señaladas se incrementarán un 10% adicional cuando los contratos se celebren con mujeres. El importe final de la subvención, al aplicarse dichos incrementos, no podrá superar en ningún caso el 100% de los costes salariales y de Seguridad Social de las personas contratadas, incluidas las indemnizaciones por fin de contrato y la cuota de Seguridad Social con cargo a la empresa contratante.

3.- Aurkeztutako eskabide guztiak aztertu ondoren, aurreko bi paragrafoetan ezarritako mugak kontuan hartuta ordainketa guztiei aurre egiteko aurrekontu-konsignaziorik nahikorik ez badago, hainbanaketa proportzionala egingo da erakunde onuradun guztien artean.

6. artikulua. - Ordainketa

1.- Ordainketa bakarrean ordainduko da laguntza, enpresa onuradunak laguntza bete duela frogatu ondoren.

2.- Lan-kontratuak dirulaguntzaren epealdia amaitu baino lehen azkentzen badira, kobratzeko eskubidea galduko da, edo emandako dirulaguntza itzuli beharko da; kasu horretan, dagokion prozedura izapidetuko da, deialdi honetan eta/edo oinarri arautzaileetan ezarritakoaren arabera.

Diruz lagundu beharreko hilabeteetan lan-kontratua deuseztatzen bada probaldia ez gainditzeagatik, langileak lana bere borondatez uzteagatik, bidezkotzat jotako kaleratzeagatik edo kontratatutako pertsonaren heriotzagatik edo baliaezintasunagatik, dirulaguntzaren zenbatekoa lan-kontratuaren benetako iraupenaren proportzioan murriztuko da, edo beste kontratu bat egin ahal izango da, diruz lagundutako jatorrizkoaren baldintza berberetan, 10 egun naturaleko epean.

7. artikulua. - Beste laguntza edo dirulaguntza batzuekiko bateragarritasuna

Oinarri hauetan aurreikusitako kontrataziorako laguntzak bateraezinak izango dira kontzeptu eta helburu berberetarako beste administrazio batzuek edo beste erakunde publiko edo pribatu batzuek emandako beste edozein motatako dirulaguntza edo laguntzekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariak izan ezik.

8. artikulua. - Eskabideak aurkezteko epea eta modua

3.- Una vez examinadas todas las solicitudes presentadas, en el caso de que teniendo en cuenta los límites establecidos en los dos párrafos precedentes no existiera suficiente consignación presupuestaria para hacer frente a la totalidad de pagos, se llevará a cabo un prorrateo proporcional entre la totalidad de entidades beneficiarias.

Artículo 6. Abono

1.-El abono de la ayuda se materializará en un solo pago, tras el cumplimiento de la misma por parte de la empresa beneficiaria.

2.-La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al término del periodo de duración subvencionado, supondrá la pérdida del derecho de cobro o el reintegro de la subvención concedida, tramitándose el correspondiente procedimiento en los términos previstos en la presente convocatoria y/o en las bases reguladoras.

En el caso de que se rescindiera el contrato de trabajo a lo largo de los meses a subvencionar debido a la no superación del periodo de prueba, cese voluntario, despido declarado procedente o por muerte o invalidez de la persona contratada, se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo o se podrá realizar un nuevo contrato, en los mismos términos que el original subvencionado, en el plazo de 10 días naturales.

Artículo 7. Concurrencia con otras ayudas o subvenciones

Las ayudas a la contratación previstas en las presentes bases serán incompatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, excepto las bonificaciones otorgadas por la Seguridad Social.

Artículo 8. Plazo y modo de presentación de solicitudes

1.- Kontratatu beharreko pertsona bakoitzak eskabide bat aurkeztu beharko du, eskatutako dokumentazioarekin batera.

2.- Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunetik 2026ko azaroaren 30era artekoa izango da, egun hori barne.

3.- Eskerak eskabide normalizatuan eta Udalaren herritarrentzako arreta-zerbitzuan (beheko solairua) aurkeztu beharko dira, edo Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean zehaztutako moduan.

9. artikulua. Aurkeztu beharreko dokumentazioa

1.- Pertsonak edo erakundeak laguntza eskatzeko egintzan aurkeztu beharreko nahitaezko dokumentazioa, adierazitako epean, honako hau izango da:

A. Dirulaguntza eskatzeko eskabide normalizatua.

B. Enpresari edo erakundeari buruzko dokumentazioa:

a) Eskatzailea pertsona fisikoa bada: Nortasun Agiri Nazionalaren fotokopia aurkeztu beharko du.

b) Pertsona juridikoen eta erakundeen kasuan: identifikazio fiskaleko txartelaren kopia, nortasun agiri nazionalarekin eta eskatzailearen ordezkaritza-ahalordeekin batera.

c) Pertsona juridikoen eta erakundeen kasuan, enpresaren edo erakundearen eraketa-eskrituren fotokopia, gerora egindako aldaketekin eta dagozkion erregistroetako inskripzioekin.

d) Nortasun juridiko propiorik gabeko sozietate zibilen kasuan, Foru Ogasunak zigilatutako kontratu pribatua sartuko da.

1.-Deberá presentarse una solicitud por cada persona a contratar, adjuntando a la misma la documentación requerida.

2.-El plazo de presentación de solicitudes será desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el BOTHA hasta el día 30 de noviembre de 2026 inclusive.

3.- Las solicitudes deberán presentarse en instancia normalizada y en el servicio de atención a la ciudadanía (planta baja) del Ayuntamiento o en las formas especificadas en Ley 39/2015, del 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 9. Documentación a presentar

1.-La documentación obligatoria a presentar por la persona o entidad en el acto de solicitud de la ayuda en el plazo indicado, será la siguiente:

A. Instancia normalizada de solicitud de la subvención.

B. Documentación referente a la empresa o entidad:

a) En el supuesto de que el/la solicitante sea una persona física: deberá presentar Fotocopia del Documento Nacional de Identidad

b) En el caso de personas jurídicas y entidades: Copia de la Tarjeta de Identificación Fiscal, junto con el Documento Nacional de Identidad y poderes de representación de la persona solicitante.

c) En el caso de personas jurídicas y entidades, fotocopia de las escrituras de constitución de la empresa o entidad con sus posteriores modificaciones e inscripción en los registros que corresponda.

d) En el caso de las Sociedad Civiles sin personalidad jurídica propia, se incluirá el contrato privado sellado por Hacienda Foral.

e) Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergan izandako alten eta bajeen ziurtagiria, Foru Ogasunak emana.

f) Ofizioz egiaztatuko da erakundeak egunean dituela foru-ogasunarekiko betebeharrak, salbu eta berariaz aurka egiten bada. Kasu horretan, dirulaguntza eskatzen duen erakundeak zerga-betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duen Foru Ogasunaren ziurtagiri eguneratua aurkeztu beharko da.

g) Ofizioz egiaztatuko da erakundeak egunean dituela Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiarekin dituen betebeharrak, berariaz aurka egiten ez bada. Kasu horretan, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiri eguneratua aurkeztu beharko da.

C. Kontratazioari buruzko dokumentazioa:

a) Diruz lagundu beharreko lan-kontratuaren kopia, iraupena eta lanaldia adierazita.

b) Kontratutako pertsonari Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean alta eman izanaren kopia.

c) Enpresaren lan-bizitzari buruzko txostena, Gizarte Segurantzak emana, kontratazioaren egunekoa.

D. Kontratutako pertsonari buruzko dokumentazioa:

a) Kontratuaren xede den pertsonaren NANaren kopia.

b) Kontratutako pertsona Lanbiden inskribatuta dagoela egiaztatzen duen agiria, enplegu-zerbitzu publiko batek emana (inskripzio-aldien txostena).

c) Kontratutako pertsonaren lan-bizitzari buruzko txosten eguneratua, Gizarte Segurantzak emana, dirulaguntza eskatzen den kontratua hasi ondorengo datarekin (informazio horren helburua da

e) Certificado de altas y bajas en el Impuesto de Actividades Económicas emitido por la Hacienda Foral.

f) Se comprobará de oficio que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Hacienda Foral, salvo oposición expresa. En tal caso, se deberá presentar Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante de la subvención se encuentra al corriente en sus obligaciones tributarias.

g) Se comprobará de oficio que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Tesorería General de la Seguridad Social salvo oposición expresa. En tal caso, se deberá presentar Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social.

C. Documentación referente a la contratación:

a) Copia del contrato de trabajo a subvencionar donde conste duración y jornada laboral.

b) Copia del alta de la persona contratada en el régimen general de la seguridad social.

c) Informe de vida laboral de la empresa emitida por la Seguridad Social del día de la contratación.

D. Documentación referente a la persona contratada:

a) Copia de D.N.I. de la persona sujeto del contrato.

b) Documento que acredite la inscripción en Lanbide de la persona contratada emitida por un Servicio Público de Empleo (Informe de periodos de inscripción)

c) Informe actualizado de vida laboral de la persona contratada emitido por la Seguridad Social con fecha posterior al inicio del contrato para el que se pide subvención (Esta información tiene como objeto

kontratututako pertsona langabezian zegoela egiaztatzea).

2.- Udalak ofizioz egiaztatuko du kontratatutako pertsonak erreferentziako egunean Laudion erroldatuta zeudela.

3.- Eskatzaileak eskabidean jasotako daturen bat faltsutzen badu, dagokion zehapen-araubidea aplikatu ahal izango zaio.

10. artikulua. - Akatsak zuzentzea

Dirulaguntzaren eskabideak edo eratorritako dokumentazioa deialdian eskatutako baldintzak betetzen ez baditu, edo eskabidearekin batera eskatutako dokumentazioa aurkezten ez bada, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, interesdunei eskatuko zaie 10 egun balioduneko epean akatsak zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak aurkezteko, eta adieraziko zaie, hala egin ezean, eskaeran atzera egin dutela ulertuko dela, eta beste izapiderik gabe artxibatuko dela, lege-testu beraren 21.1 artikuluan aurreikusitako ondorioekin.

11. artikulua. - Laguntzak emateko prozedura

1.- Aurkeztutako eskabideak zuzendu ondoren, hala badagokio, Ekonomia Sustapenaren arloko arduradunak egingo du instrukzio-lana, arlo bereko Ekonomia eta enpresa sustapeneko teknikariak lagunduta.

Horretarako, aurkeztutako eskabideak aztertu eta ebaluatuko dira, eta egoki ulertzeko eta ebaluatzeko beharrezkotzat jotzen den dokumentazio eta/edo informazio osagarri guztia eskatu ahal izango da.

2.- Eskabide bakoitzari hasiera batean dagokion dirulaguntza zehaztuko da, deialdi honetako 5. artikuluan ezarritako zenbatekoen arabera. Zehaztapen hori instrukzio-lanaren arduradunek

komprobar que la persona contratada se encontraba en desempleo).

2.-El Ayuntamiento realizará de oficio la comprobación de que las personas contratadas se encontraban empadronadas en Laudio/ Llodio en la fecha de referencia.

3.-Si la persona solicitante falseara alguno de los datos incluidos en la solicitud, podrá verse sometida al régimen sancionador procedente.

Artículo 10. Subsanación de deficiencias

Si la solicitud o documentación derivada de la misma de subvención no reúne los requisitos exigidos en la convocatoria, o no se acompañara a la misma la documentación exigida, de conformidad con lo previsto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se requerirá a los/as interesados/as para que, en un plazo de 10 días hábiles, subsanen las faltas o acompañen los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidos de su petición, archivándose sin más trámites, con los efectos previstos en el artículo 21.1 del mismo texto legal.

Artículo 11. Procedimiento de concesión

1.- Una vez subsanadas, en su caso, las solicitudes presentadas, la labor instructora será llevada a cabo por la Responsable del área de Promoción Económica asistida por la Técnica de promoción económica y empresarial de la misma área.

A tal efecto, se procederá al análisis y evaluación de las solicitudes presentadas, pudiéndose requerir cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para su adecuada comprensión y evaluación.

2.-Se procederá a una determinación de la subvención inicialmente correspondiente a cada solicitud en función de las cuantías establecidas en el artículo 5º de la presente convocatoria. Esta determinación

egindako txostenean agertuko da, baita laguntzak emateko ebazpen-proposamenean ere. Proposamen hori Tokiko Gobernu Batzarraren erabakiaren bidez ebatziko da, udalaren nahitaezko barne-izapideak egin ondoren.

3.- Aurreko paragrafoan aipatutako Tokiko Gobernu Batzarraren erabakiak zehaztuko du, halaber, laguntza ekonomikotik zein erakunde eskatzaile ez dagozkion, bai eta onuradunek deialdi honetako 13. artikuluan deskribatutako dokumentazioa aurkezteko duten epea ere.

4.- Deialdi honetako 13. artikuluan eskatzen den dokumentazioa aurkeztu ondoren, hala badagokio, eskatzen diren zuzenketekin batera, instrukzio-egileek beste txosten bat egingo dute, erakunde onuradunak barne, bai eta azken zenbatekoa ere, eta emandako dirulaguntza ordaintzeko aginduko da.

5.- Tokiko Gobernu Batzarra izango da ebazteko organo eskuduna, aurreko paragrafoan aipatutako instrukzio-organoak proposatuta.

6.- Dirulaguntza emateko ebazpena hartzeko gehieneko epea 3 hilabetekoa izango da, deialdi honetan eskabideak aurkezteko aurreikusitako epea amaitzen denetik zenbatzen hasita.

4.- Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 25. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, ebazpena emateko epea amaitu eta enpresa edo erakunde interesdunari ez bazaio horren berri eman, eskatutako laguntza ezetsi egin dela ulertu beharko da.

5.- Ebazpenak amaiera emango dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, berraztertze errekurtsoa aurkeztu daiteke, hargatik eragotzi gabe administrazioarekiko auzibidean aurkaratzea.

aparecerá en informe emitido por las personas responsables de la labor instructora, así como en la propuesta de resolución de concesión de ayudas que será elevada para su resolución mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local previo los trámites internos municipales preceptivos.

3.- El acuerdo de concesión de Junta de Gobierno Local indicado en el párrafo anterior determinará, asimismo, las posibles entidades solicitantes a las que no les corresponda la ayuda económica, así como el plazo de las beneficiarias de presentación de la documentación descrita en el artículo 13 de la presente convocatoria.

4.- Una vez presentada la documentación exigida en el artículo 13 de la presente convocatoria con las subsanaciones que, en su caso, sean solicitadas, se procederá a la emisión de nuevo informe por parte de las personas instructoras incluyendo las entidades beneficiarias, así como el importe final que corresponda ordenándose el pago de la subvención concedida.

5.- El órgano competente para resolver será la Junta de Gobierno Local, a propuesta del órgano instructor referido en el párrafo anterior.

6.- El plazo máximo para dictar resolución de concesión de subvención será de 3 meses, a contar desde la finalización del plazo de presentación de las solicitudes previsto en la presente convocatoria.

7.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, una vez transcurrido el plazo previsto para dictar la resolución sin que ésta se haya notificado a la empresa o entidad interesada, podrá entenderse desestimada la ayuda solicitada.

8.- La resolución pondrá fin a vía administrativa, procediendo contra la misma el potestativo recurso de reposición, sin perjuicio de su posible impugnación en vía contencioso-administrativa.

6.- Baiesteko edo ezesteko ebazpena elektronikoki jakinaraziko zaie egindako eskaera guztiei.

12. artikulua. - Enpresa eta erakunde onuradunen betebeharrak

Oro har, dirulaguntzen pertsona edo erakunde onuradunek Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 14. artikuluan, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren Erregelamendua onartzen duen ekainaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuan, oinarri arautzaileetan eta, bereziki, honako betebeharrak bete beharko dituzte:

- Nolanahi ere, eskaera aurkeztea dirulaguntza berariaz onartzea dela ulertuko da, hala badagokio.

- Dirulaguntzaren xede den kontratua egin dela egiaztatzea, bai eta dirulaguntza ematea eragin zuten betekizunak eta baldintzak bete direla egiaztatzea ere.

- Dirulaguntza ematea eta, bereziki, kontratatutako pertsona kargutik kentzea eta, hala badagokio, ordeztzea eragin zuten inguruabar subjektibo edo objektiboetan izandako edozein aldaketaren berri ematea.

- Edozein administrazio edo erakunde publikok jardura bererako gerora emandako dirulaguntzen edo laguntzen zenbatekoa jakinaraztea.

- Eskatzen zaion informazio guztia ematea, eta emandako dirulaguntzarekin lotutako gaitan egiaztapen- eta kontrol-jarduketei men egitea.

13. artikulua. Hasiera batean dirulaguntzaren onuradun ziren erakundeek aurkeztu beharreko dokumentazioa

1.- Deialdi honetako 11. artikuluko 3. eta 4. idatz-zatien arabera eska daitekeen dokumentazioa hasiera batean dirulaguntza jasoko duten

9.- La resolución, estimatoria o denegatoria, será notificada electrónicamente a la totalidad de solicitudes formuladas.

Artículo 12. Obligaciones de las empresas y entidades beneficiarias

En general, las personas o entidades beneficiarias de las subvenciones deberán cumplir con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, en el Real Decreto 887/2006, de 21 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley, General de Subvenciones, en las bases reguladoras y, en particular, las siguientes obligaciones:

- En todo caso, la presentación de la solicitud se entenderá como aceptación expresa de la subvención que, en su caso se otorgue.

- Acreditar la realización del contrato objeto de subvención, así como el cumplimiento de los requisitos y condiciones que determinaron esa concesión.

- Comunicar cualquier modificación de las circunstancias subjetivas u objetivas que determinaron la concesión de la subvención y, en particular, el cese de la persona contratada y, en su caso, su sustitución.

- Comunicar el importe de las subvenciones o ayudas concedidas con posterioridad para la misma actividad por cualquier Administración o ente público.

- Facilitar toda la información que le sea requerida, sometiéndose a las actuaciones de comprobación y control en cuestiones relacionadas con la subvención concedida.

Artículo 13. Documentación a presentar por las entidades inicialmente beneficiarias de la subvención

1.-La documentación exigible de acuerdo con los apartados 3 y 4 del artículo 11 de la presente convocatoria se deberá entregar en el plazo que, a tal efecto, sea otorgado en la resolución que determina

erakundeak zehazten dituen ebazpenean horretarako ematen den epean aurkeztu beharko da.

2.- Horretarako, dokumentu hauek aurkeztuko dira:

Kontratazioaren xede den pertsonari buruzko agiriak:

a.- Kotizaziorako Datuen Txostena (IDC), Gizarte Segurantzak emana.

b.- RLC eta RNT.

c.- Kontratazio-aldiari dagozkion nominak.

Aurrekoaz aparte, ofizioz egiaztatuko da erakundeak egunean dituela foru-ogasunarekiko betebeharrak, salbu eta berariaz aurka egiten bada. Kasu horretan, dirulaguntza eskatzen duen erakundeak zerga-betebeharrak egunean dituela egiaztatzen duen Foru Ogasunaren ziurtagiri eguneratua aurkeztu beharko da.

Era berean, ofizioz egiaztatuko da erakundeak egunean dituela Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiarekin dituen betebeharrak, berariaz aurka egiten ez bada. Kasu horretan, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiri eguneratua aurkeztu beharko da.

14. artikulua. - Dirulaguntza itzultzea

Jasotako zenbatekoak itzuli beharko dira, eta dirulaguntza ordaindu zenetik dagozkion legezko interesak eskatuko dira, baldin eta erakunde onuradunek ez badituzte betetzen deialdi honetan, dirulaguntza emateko ebazpenean eta aplikatu beharreko gainerako arauetan ezarritako baldintzak. Hori guztia ez da eragozpena izango ez-betetzearen ondorioz bidezkoak diren ekintzak gauzatzeko.

Honako hauek hartuko dira itzulketa-kasutzat:

las entidades inicialmente beneficiarias de la ayuda económica.

2.-A tal efecto, se aportarán los siguientes documentos:

Documentos relativos a la persona objeto de la contratación:

a.- Informe de Datos para la Cotización (IDC) emitido por la Seguridad Social.

b.- RLC y RNT.

c.- Nóminas correspondientes al periodo de contratación.

Además de lo anterior, se comprobará de oficio que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Hacienda Foral, salvo oposición expresa. En tal caso, se deberá presentar Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante de la subvención se encuentra al corriente en sus obligaciones tributarias.

Asimismo, se comprobará de oficio que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones con la Tesorería General de la Seguridad Social salvo oposición expresa. En tal caso, se deberá presentar Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Artículo 14. Reintegro de la subvención

Procederá el reintegro de las cantidades percibidas, así como la exigencia de los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, cuando las entidades beneficiarias de las mismas incumpliesen las condiciones establecidas en la presente convocatoria, en la resolución de concesión y en las demás normas que resulten de aplicación; todo ello sin perjuicio de las acciones que procedan como consecuencia del incumplimiento.

Se considerarán supuestos de reintegro:

- Dirulaguntza lortzea horretarako eskatzen diren baldintzak bete gabe.
- Dirulaguntzaren helburua ez betetzea.
- Onuradunei emakidaren ondorioz ezarritako baldintzak ez betetzea.
- Kontrol-jardueren uko egitea edo haiek oztopatzea.
- Dirulaguntzak garatutako jardueraren kostua gainditzea.

15. artikulua. - Arau-haustea eta zehapenak

Arau-hauste eta zehapenen araubidea Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorrean eta hura garatzen duen Erregelamenduan (887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua) xedatutakoak zehazten du.

16. artikulua. - Datuen babesa

Laudioko Udalak, Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (EB 2016/679) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa betez, jakinarazten du eskatzaileen datu pertsonalak «Enplegua sustatzea» tratamendu-jardueraren parte izango direla. Jarduera horren arduraduna Audioko Udala da, eta haren helburua da Audioko Udalaren eskumeneko enplegua sustatzeko politikekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea. Bildutako datuak beharrezkoak dira Audioko Udalarri emandako botere publikoak gauzatzeko eta legezko betebeharrak betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei jakinarazi ahal izango zaizkie.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Xedapen gehigarri bakarra

- Obtener la subvención sin reunir las condiciones requeridas para ello.
- Incumplimiento de la finalidad para la que la subvención fue concedida.
- Incumplimiento de las condiciones impuestas a los/as beneficiarios/ as con motivo de la concesión.
- La negativa u obstrucción a las actuaciones de control.
- Que la subvención exceda del coste de la actividad desarrollada.

Artículo 15. Infracciones y sanciones

El régimen de infracciones y sanciones queda determinado por lo dispuesto en la Ley 38/2003 General de Subvenciones, y con el Reglamento que la desarrolla aprobado por Real Decreto 887/2006.

Artículo 16. Protección de datos

El Ayuntamiento de Llodio, en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (UE 2016/679) y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, informa que los datos personales de los solicitantes formarán parte de la actividad de tratamiento «Promoción del Empleo», de la que es responsable el Ayuntamiento de Llodio y cuya finalidad es la gestión y control de las subvenciones relacionadas con las diferentes políticas de promoción del empleo competencia del Ayuntamiento de Llodio. Los datos recabados son necesarios para el ejercicio de poderes públicos conferidos al Ayuntamiento de Llodio y el cumplimiento de las obligaciones legales y podrán ser comunicados a Administraciones Públicas con competencias en la materia.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Disposición Adicional Única



Herriko Plaza, z/g
01400
Laudio/Llodio
(Araba)
www.laudio.eus
IFZ/NIF: P0103800I

Deialdian eta/edo oinarri arautzaileetan berariaz aurreikusten ez den guztirako, honako hauek aplikatuko dira: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra, aplikatzekoa den gainerako garapen-araudia edo araudi sektoriala, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea eta bere izaeragatik aplikagarria izan daitekeen beste edozein arau-xedapen.

Eta jasota uzteko eta dagozkion ondoreak izan ditzan, hau ematen dut.

Elektronikoki izenpetutako dokumentua

En lo no previsto expresamente en la convocatoria y/o en las Bases Reguladoras, será de aplicación la Ley 38/2003, de 17 de Noviembre, General de Subvenciones, demás normativa de desarrollo o sectorial que resulte de aplicación, y la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como cualquier otra disposición normativa que, por su naturaleza, pudiera resultar de aplicación.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, doy la presente.

Documento firmado electrónicamente